

Управление Учреждением осуществляется в соответствии с законодательством РФ и настоящим Уставом на принципах демократичности, открытости, профессионализма.

Органы управления Детским садом: единоличным исполнительным органом Детского сада является заведующий, осуществляющий текущее руководство деятельностью.

Представляет интересы Учреждения, действует от его имени без доверенности; распоряжается средствами и имуществом Учреждения находящемся на праве оперативного управления в порядке, определенным действующим законодательством; заключает договоры, выдает доверенности;

В случае необходимости открывает лицевые счета в органах казначейства; в пределах своей компетенции издает приказы;

Утверждает штатное расписание в пределах выделенных средств и распределяет должностные обязанности;

Утверждает Правила внутреннего трудового распорядка,

Утверждает локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетенции с учетом мнения представительного органа работников; осуществляет подбор, прием на работу и расстановку работников Учреждения и несет ответственность за уровень их квалификации;

Увольняет, поощряет и налагает взыскания на работников Учреждения; организует проведение аттестации работников Учреждения;

По результатам аттестации работников Учреждения устанавливает ставки заработной платы и должностные оклады работникам в пределах фонда оплаты труда в соответствии с действующим законодательством;

Устанавливает надбавки и доплаты к должностным окладам работников в соответствии с положением;

В установленном порядке отвечает за ведение бухгалтерской и другой отчетности; составляет и представляет на утверждение органу самоуправления Учреждения ежегодные отчеты о поступлении и расходовании внебюджетных средств, непосредственно обеспечивает осуществление образовательного процесса в соответствии с настоящим уставом, лицензией на ведение образовательной деятельности; несет ответственность за создание необходимых условий для воспитания, обучения и развития воспитанников, за жизнь и здоровье воспитанников; несет ответственность за безопасные условия и охрану труда.

Заведующий учреждением обязан: обеспечить выполнение муниципального задания в полном объеме; обеспечивать целевое и эффективное

использование бюджетных средств, в том числе субсидий на оказание услуг (выполнение работ), субсидий на иные цели; согласовывать с Учредителем распоряжение недвижимым имуществом и особо ценным движимым имуществом, в том числе передачу его в аренду, безвозмездное пользование, заключение иных договоров, предусматривающих переход прав владения и (или) пользования в отношении муниципального имущества, закрепленного за Учреждением на праве оперативного управления, а также его списания; согласовывать с Учредителем совершение Учреждением крупных сделок и сделок, в совершении которых имеется заинтересованность.

Органами коллегиального управления Детским садом являются:

- Общее собрание трудового коллектива.

Общее собрание трудового коллектива составляют все работники Детского сада. Решение Общего собрания трудового коллектива принимается простым большинством голосов присутствовавших на собрании. Решения Общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием простым большинством голосов, присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.

К компетенции Общего собрания трудового коллектива относятся: изменение устава Детского сада; определение приоритетных направлений деятельности Детского сада, принципов формирования и использования его имущества; утверждение годового отчета и годового бухгалтерского баланса; утверждение финансового плана Детского сада и внесение в него изменений; создание филиалов и открытие представительств Детского сада; участие в других организациях; реорганизация и ликвидация Детского сада. Заключение Коллективного договора между администрацией Детского сада и работниками Детского сада, заслушивание ежегодного отчета о его выполнении; утверждение Правил внутреннего трудового распорядка Детского сада по представлению заведующего;

Общее собрание трудового коллектива действует бессрочно и созывается по мере надобности, но не реже одного раза в год.

- Педагогический совет.

Педагогический совет является постоянно действующим органом коллегиального управления, осуществляющим общее руководство образовательной деятельностью. В Педагогический совет входят все педагогические работники, работающие в Детском саду на основании трудового

договора. Педагогический совет действует бессрочно. Председатель и секретарь Педагогического совета избираются сроком на 1 учебный год.

Заседание Педагогического совета правомочно, если на нем присутствует более половины членов Педагогического совета.

Решения Педагогического совета принимаются открытым голосованием простым большинством голосов, присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.

К компетенции Педагогического совета относится решение следующих вопросов: определение направления образовательной деятельности Детского сада; рассмотрение вопросов содержания, форм и методов образовательной деятельности, планирование образовательной деятельности; организация и совершенствование методического обеспечения образовательной деятельности; выбор и принятие образовательных программ, утверждение учебного плана; организация, выявление, обобщение, распространение, внедрение педагогического мастерства (опыта); рассмотрение вопросов организации дополнительных услуг родителям (законным представителям) воспитанников; обсуждение итогов всех видов контроля за образовательной деятельностью, охраной жизни и здоровья детей, принятия соответствующих решений; самостоятельное осуществление образовательной деятельности в соответствии с настоящим Уставом, лицензией на ведение образовательной деятельности.

Вопросы организации деятельности Педагогического совета определяются соответствующим локальным актом.

- Управляющий совет

Управляющий совет (далее Совет) - коллегиальный орган управления Детским садом. Совет, избирается на 2 года и состоит из: избираемых членов, представляющих: родителей (законных представителей) воспитанников в количестве 3 человек; работников Детского сада (в том числе представитель профсоюзного комитета Детского сада) в количестве 2 человек; заведующего Детским садом; представителя Учредителя в количестве 1 человека.

Общая численность Совета составляет не менее 7 человек.

Члены Совета из числа родителей (законных представителей) воспитанников избираются на общем родительском собрании.

Члены Совета из числа работников Детского сада избираются на Общем собрании трудового коллектива Детского сада.

Работники Детского сада, дети которых посещают Детский сад, не могут быть избраны в члены Совета в качестве родителей (законных представителей) воспитанников.

К компетенции Совета относятся: утверждение Положения Детского сада о порядке и условиях распределения стимулирующих выплат работникам Детского сада; решение других, предусмотренных Положением о Совете вопросов.

Совет участвует в оценке качества и результативности деятельности Детского сада.

Совет вносит заведующему Детским садом предложения в части:

материально-технического обеспечения и оснащения образовательной деятельности, оборудования помещений Детского сада (в пределах выделяемых средств); создания в Детском саду необходимых условий для организации питания, медицинского обслуживания воспитанников; мероприятий по охране и укреплению здоровья воспитанников; о рассмотрении отчета о результатах самообследования; участия Детского сада в конкурсах, конференциях, подготовке материалов для публикации.

Совет правомочен, при наличии оснований, ходатайствовать перед заведующим Детским садом о расторжении трудового договора с педагогическими работниками и работниками из числа вспомогательного и административного персонала.

Деятельность Совета регулируется локальным актом – Положением об Управляющем совете.

II структура - административное управление

В организованную структуру административного управления входят несколько уровней линейного управления:

Первый уровень обеспечивает заведующий.

Заведующий является единоличным исполнительным органом Учреждения. Объект управления заведующего - весь коллектив.

На втором уровне управление осуществляют старший воспитатель заведующий складом по хозяйству, которые взаимодействуют с соответствующими объектами управления. На этом уровне они осуществляют распределение обязанностей между данным работниками с учетом их подготовленности, опыта, а также структуры ДОУ.

Третий уровень управления осуществляют воспитатели, музыкальный руководитель, учитель - логопед, педагог - психолог. На этом уровне объектами управления являются дети и их родители (законные представители).