

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Центр развития ребенка - детский сад № 12 «Звездочка» города Новоалтайска Алтайского края

**ПРИНЯТО:**

На заседании Общего собрания трудового коллектива МБДОУ ЦРР – детского сада № 12 «Звездочка» города Новоалтайска Алтайского края  
Протокол № 3 от 20.03.2018

**УТВЕРЖДАЮ:**

Заведующий МБДОУ ЦРР – детского сада № 12 «Звездочка» города Новоалтайска Алтайского края  
Посысаева А.П.  
Приказ № 28 от 28.03.18



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об Общем собрании трудового коллектива**  
**муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения**  
**Центра развития ребенка – детского сада № 12 «Звездочка» города**  
**Новоалтайска Алтайского края**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Центра развития ребенка - детского сада № 12 «Звездочка» города Новоалтайска Алтайского края (далее ДОУ) в соответствии с Федеральным Законом от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным Законом от 08.05.2010 № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений», Гражданским и Трудовым кодексом РФ, а также Уставом Учреждения.

1.2. Данное Положение обозначает основные задачи и функции Общего собрания, определяет состав, права и ответственность собрания, а также взаимосвязь с другими органами самоуправления и делопроизводство.

1.3. В своей деятельности Общее собрание трудового коллектива (далее Общее собрание) руководствуется Конституцией РФ, Конвенцией ООН о правах ребенка федеральным, региональным, местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом ДОУ.

1.4. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство ДОУ в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.5. Членами Общего собрания являются все работники ДОУ. К работникам ДОУ относятся граждане, участвующие своим трудом в его деятельности на основе трудового договора, заключенного в порядке, предусмотренного трудовым законодательством РФ.

1.6. Общее собрание действует в целях реализации и защиты прав и законных интересов сотрудников ДОУ.

1.7. Общее собрание реализует право на самостоятельность ДОУ в решении вопросов способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

1.8. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощение в жизнь государственно-общественных принципов.

1.9. Общее собрание работников осуществляет деятельность в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления учреждения, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом.

1.10. Настоящее Положение содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы сотрудников, является локальным нормативным актом дошкольного образовательного учреждения.

## **2. Компетенция Общего собрания трудового коллектива.**

2.1. К исключительной компетенции Общего собрания трудового коллектива Учреждения относятся:

2.1.1. изменение устава Детского сада;

2.1.2. определение приоритетных направлений деятельности Детского сада, принципов формирования и использования его имущества;

2.1.3. утверждение годового отчета и годового бухгалтерского баланса;

2.1.4. утверждение финансового плана Детского сада и внесение в него изменений;

2.1.5. создание филиалов и открытие представительств Детского сада;

2.1.6. участие в других организациях;

2.1.7. реорганизация и ликвидация Детского сада.

2.1.8. заключение Коллективного договора между администрацией Детского сада и работниками Детского сада, заслушивание ежегодного отчета о его выполнении;

2.1.9. утверждение Правил внутреннего трудового распорядка Детского сада по представлению заведующего;

2.1.10. рассмотрение вопросов, вынесенных на его обсуждение по инициативе администрации;

2.1.11. согласование локальных актов, затрагивающих интересы и права работников ДООУ;

2.1.12. обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в ДОО, охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся.

## **3. Организация управления Общим собранием**

3.1. В состав Общего собрания трудового коллектива ДООУ входят все работники дошкольного образовательного учреждения.

3.2. На заседание Общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

3.3. Общее собрание трудового коллектива может собираться по инициативе заведующего ДООУ, по инициативе не менее четверти членов Общего собрания.

3.4. Для ведения Общего собрания работников дошкольного образовательного учреждения из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

3.5. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания работников дошкольного образовательного учреждения;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 10 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания собрания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

3.6. Общее собрание трудового коллектива действует бессрочно и созывается не реже 1 раз в календарный год.

3.7. Общее собрание работников ДООУ считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива дошкольного образовательного учреждения.

3.8. Решение Общего собрания принимается открытым голосованием.

3.9. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

3.10. Решение Общего собрания работников является обязательным для исполнения всеми членами трудового коллектива дошкольного образовательного учреждения.

#### **4. Права Общего собрания**

4.1. Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении дошкольным образовательным учреждением;
- обсуждать и принимать Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка, Устав ДООУ, Программу развития дошкольного образовательного учреждения и соответствующие положения;
- заслушивать отчет о выполнении вышеуказанных актов;
- избирать делегатов на конференцию по выборам в Совет дошкольного образовательного учреждения.

4.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности дошкольного образовательного учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

#### **5. Ответственность Общего собрания**

5.1. Общее собрание ДООУ несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

## **6. Документация общего собрания трудового коллектива**

6.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива Учреждения оформляются протоколом. В протоколе фиксируется дата проведения, количество присутствующих, повестка дня, ход обсуждения вопросов, выносимых на заседание, предложения и замечания участников собрания.

6.2. Протоколы заседаний Общего собрания трудового коллектива Учреждения подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

6.3. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

## **7. Заключительные положения**

7.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, принимается на общем собрании работников и утверждается (либо вводится в действие) приказом заведующего дошкольным образовательным учреждением.

7.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

7.3. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.7.1. настоящего Положения.

7.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.